

# Fly di Grigno, occupazione e tirocini

Firmato ieri l'accordo con la Provincia: la società aumenta il capitale sociale, garantisce assunzioni e stage per i giovani

## GRIGNO

Fly spa, nuovo capitolo: la società di Grigno, nata nel 2008 grazie all'impegno congiunto della Provincia, tramite Trentino Sviluppo, e del gruppo Forgital della famiglia Spezzapria, specializzata nella produzione di parti di motori aeronautici per la Rolls Royce, ha siglato ieri un nuovo accordo negoziale con Provincia e parti sindacali. In esso, a fronte degli impegni finanziari assunti dalla Provincia, si rilanciano da un lato gli obiettivi sul fronte occupazionale - quelli precedentemente concordati sono stati nel frattempo già raggiunti e superati - per arrivare nel 2015 a 105 unità, a 120 nel 2016 e a 135 nel 2018 (l'accordo sindacale del 2010 aveva fissato un tetto di 49, a tutt'oggi sono circa una novantina). Dall'altro, viene confermato l'impegno dell'azienda a rafforzare il proprio patrimonio, tramite l'aumento del capitale sociale per 5 milioni di euro, contestualmente all'accoglimento di una serie di deroghe di carattere tecnico, in particolare riguardo alla diversa ripartizione fra investimenti in beni immobili e mobili.

Soddisfazione del vicepresidente e assessore allo sviluppo economico e lavoro Alessandro Olivi, per il quale l'esper-

ienza della Fly dimostra come «investire nell'innovazione, nella ricerca, nelle risorse umane alla fine paga anche sul fronte occupazionale. L'accordo rilancia gli impegni assunti in precedenza anche sul fronte occupazionale, con particolare riferimento ai giovani, il che costituisce una importante iniezione di fiducia, soprattutto per un territorio come quello della Valsugana, con una forte tradizione industriale. L'impegno è, infatti, di pas-

sare, nel 2018, a 135 unità lavorative». Nel corso dell'incontro è stato concordato anche di avviare nuovi tirocini in azienda nell'ambito del programma Garanzia Giovani.

La società Fly spa, azienda internazionale con sede a Grigno, opera in un mercato in un forte ascesa, e si contraddistingue per lo spazio dato già oggi ad una politica delle risorse umane che valorizza in particolare i giovani. L'azienda ha attualmente in corso, in base

alla legge 6, due domande di agevolazione, presentate rispettivamente nel 2008 e nel 2011, a fronte delle quali sta sviluppando un piano di investimenti in tre step - beni immobili e mobili - presso il proprio insediamento produttivo di Grigno, per circa 75 milioni di euro. Il piano è sostenuto dalla Provincia per un importo pari a circa 7 milioni di euro. Nel 2010 era stato siglato anche dall'azienda un accordo sindacale e successivamente,

nel 2012, un accordo negoziale, assieme anche alla Provincia. Con la firma di ieri viene chiuso di fatto il secondo step, per investimenti complessivi pari a 50 milioni. Sul piano occupazionale, come detto, la società si impegna a raggiungere entro il 2015 105 unità di lavoro. L'impegno è inoltre quello di raggiungere entro il 31 dicembre 2016 un livello occupazionale pari a 120 dipendenti e entro il 31 dicembre 2018, alla chiusura del terzo step, di 135 dipendenti, da mantenersi per i 5 anni successivi (con tolleranza del 10 % rispetto all'oscillazione del 20% precedentemente stabilita).

«Ma soprattutto - sottolinea l'assessore Olivi - abbiamo chiesto e ottenuto dall'azienda anche un'attenzione sup-

plementare in favore dei giovani alla ricerca di un tirocinio in azienda nell'ambito della Garanzia Giovani. Questa è una prassi che svilupperemo sempre in occasione di firme di accordi di questo genere: vogliamo mantenere alta l'attenzione verso il programma Garanzia Giovani, nell'interesse sia dei giovani tirocinanti sia anche delle aziende, che in questo modo possono formare risorse che, ce lo confermano anche i vertici della Fly, poi possono essere anche assunte in pianta stabile».

